



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]
No. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 24, 1999/श्रावण 2, 1921
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 24, 1999/SRAVANA 2, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be file I as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा.का.नि.226—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 111 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल अधिनियम (पुस्तकालयाध्यक्ष) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 को अतिरिक्त करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल विनियम (पुस्तकालयाध्यक्ष) (संक्षेप), श्रावणपत्रित समूह 'ख' भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा जो इसके उपाध्याय अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहेता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिति विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. अन्य देशीय की अपाधता : कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में पंजीकृत अनुमति के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों की कोई बात नेपाल और भूटान के किसी नागरिक की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवजित नहीं करेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, शायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निरीक्षक (पुस्तकालयाध्यक्ष)	2* (दो) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा: समूह "ख" अराजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर (योग्य) परिचर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित गैर-अनुसूचित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति
है तो उसकी संरचना

सर्वोच्च स्तर में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग में
परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

चयन के लिए समूह 'ख' विभागीय
चयन समिति

संघ लोक सेवा आयोग के
कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य
वेतनमान वाले पद पर 6 वर्ष नियमित सेवा
की है, या

(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा
की है और

1. महानिरीक्षक सी०सु०बल०

—अध्यक्ष

2. उप निदेशक (कार्मिक)

उप महानिरीक्षक सी०सु०बल०

—सदस्य

3. सहायक निदेशक कमान्डेण्ट

सी०सु०बल० —सदस्य

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—

शैक्षिक अर्हताएं—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की
डिग्री या समतुल्य ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
पुस्तकालय-विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(ग) शारीरिक मान

(i) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए

ऊँचाई — 167.5 से. मी.

छाती — 81 से. मी. (फुलाने के पश्चात् 86 से. मी.)

भार — ऊँचाई के अनुरूप

(ii) महिला अभ्यर्थियों के लिए

ऊँचाई — 157 से. मी. (आदिवासियों और

पर्वतीय क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के

लिए 2 से. मी. तक शिथिल की

जा सकती है ।)

भार — 43 किग्रा (ऊँचाई के अनुपात में)

(घ) चिकित्सीय रूप से योग्य होना चाहिए ।

टिप्पणी (i) न्यूनतम मान, जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है,

(क) सैनिक परम्परा वाले जैसे गोरखा, गढ़वाली, कुमायू,
डोगरा और मराठा अभ्यर्थियों की वृत्ति में 167.5
से. मी. से शिथिल करके 165 से. मी. तक की
जा सकती है ।

(ख) आदिवासियों के लिए 167.5 से. मी. से शिथिल
करके 165 से. मी. तक की जा सकती है ।

(ग) न्यूनतम मान, जहाँ तक उसका संबंध छाती
के मापमाप से है, आदिवासियों के लिए 81
से. मी. और फुलाने के पश्चात् 86 से. मी. से
शिथिल करके 77 से. मी. और फुलाने के पश्चात्
82 से. मी. तक की जा सकती है ।

- (ii) प्रतिनियुक्ति का अर्थ है, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या कार्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 17/82/98-पर्स/सीयुएस]

ए. मट्टाचार्य, अवर सचिव (पर्स-III)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th July, 1999

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Subedar (Librarian) (Group 'C' post) Recruitment rules, 1993, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Inspector (Librarian) (combatised, Non-Gazetted, Group 'B') Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule.

4. Disqualifications.—

No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and Bhutan under these rules.

6. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum seniority or elections by merit
1	2	3	4	5
1. Inspector (Librarian)	2*	General Central Service	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
	(Two)	Group 'B' Non-Gazetted		
	(1999)	Non-Ministerial (combatised)		
	*Subject to variation depending on workload.			

Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12	
Not applicable	By deputation	By deputation Officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis. (ii) with six years regular service in the post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent or (iii) with thirteen years regular service in the post in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and (b) Possessing the qualification, experience as under:— Educational qualifications (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) A degree in Library Science from a recognised University or equivalent. (c) Physical Standards (i) For male Candidates: Height—167.5 cms Chest—81 cms (86 cms after expansion) Weight—Corresponding to height. (ii) For Female Candidates: Height—157 cms relaxable by 2cms for Adivasis and candidates from hill areas. Weight—43 kgs. (proportionate to height). (d) Should be medically fit. Note : (i) The minimum standards in so far as it relates to height may be:— (a) relaxed from 167.5 cms to 165 cms in the case of those having martial traditions such as Gorkhas, Garhwales, Kumaonis, Dogras and Marathas.	

(b) relaxed from 167.5 cms to 165 cms for Adivasis.

(c) The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.

(ii) (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making post

13

14

Group 'B' Departmental Selection Committee for selection

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Inspector General, Border Security Force—Chairman
2. Deputy Director (Personnel)/DIG/BSF—Member
3. Assistant Director/Commandant BSF—Member

[No. 17/82/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III)

बिना मन्त्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1999

मा. का. नि. 227 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए और भारत प्रतिभूति मुद्रणालय तथा करेसी नोट प्रेस (समूह "क" और समूह "ख" के पद) भर्ती नियम, 1984, जहाँ तक कि उनका संबंध (i) मुख्य अभियंता, (ii) उप मुख्य अभियंता, (iii) उप मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स), (iv) सहायक मुख्य अभियंता और (v) निर्माण कार्य अभियंता के पदों से है, उन बातों को छोड़कर जो इस अधि-करण से पहले कर दी गई हों अथवा उन्हें न किया जाता हो, का अधिग्रहण करते हुए भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेसी नोट प्रेस, नासिक रोड में (i) मुख्य अभियंता, (ii) उप मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल एवं मैकेनिकल), (iii) उप मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स), (iv) सहायक मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स), (v) सहायक मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल), (vi) सहायक मुख्य अभियंता (मैकेनिकल), (vii) सहायक मुख्य अभियंता (सिविल), (viii) निर्माण कार्य अभियंता (सिविल), (ix) निर्माण कार्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स), (x) निर्माण कार्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल) और (xi) निर्माण कार्य अभियंता (मैकेनिकल) के पद पर भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए एनड्रॉटा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "क" और "ख" संगणक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोक्तृता :—ये नियम इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके सम्बन्ध वेतनमान उन अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अनर्हता :—कोई भी व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जगका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) जिसने एक पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्थीय विधि के अधीन अनर्हता है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. निधिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है और समीचीन है तो वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों में से किसी के भी प्रावधान से, उन कारणों से, जो निधिल में दर्ज किए जाएंगे, आदेश द्वारा, छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति, भूतपूर्व सैनिक, और अन्य श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराई जाने के लिए प्रावधानों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य नियमों को प्रभावित कर सके।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-वरिष्ठता अथवा योग्यता प्राप्ति रित चयन अथवा गैर- चयन पद
1	2	3	4	5
1. मुख्य अभियन्ता 2* (1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—1 करेंसी नोट प्रेस—1)		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपद्धित अननुसूचित	12000-375- 16500 रुपए	योग्यता द्वारा चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		यथा बड़े हुए वर्षों का फामरा अनुमेय है।		
50 वर्ष से अधिक नहीं		जी हा		
टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक निधिलनीय।		बगलें कि यह नाम उस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती में नियुक्ति अधिकारी मुख्य अभियन्ता के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा		

टिप्पणी 2. आयु सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की आखिरी तारीख होगी (न कि तमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले के पांगी उप-मंडल, अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित आखिरी तारीख) ।

राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्थापन निकाय में किसी पर पर कार्यरत हों जहाँ उन्हें केन्द्रीय विहित सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा भारत सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रा अथवा राज्य अथवा संघ राज्य-क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्थापन निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।

सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

यथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोत्ति पाने वालों के मामले में लागू होंगी

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अतिरिक्त :

- (1) किसी माध्यम प्राप्ता विश्वविद्यालय में इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रानिक्स में इंजीनियरी की डिग्री अथवा इसके समकक्ष
- (2) प्रशासन में दो वर्षों के अनुभव सहित इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रानिक्स के क्षेत्र में इस वर्षों का अनुभव ।

आयु : नहीं
शैक्षणिक योग्यताएं : जी हाँ

सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष

टिप्पणी 1 : अथवा हर प्रकार से सुगृहक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (श्री) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि जून के किसी स्तर पर, कर्मचारी जून आयोग या समकक्ष प्राधिकारी की यदुराय हो कि इन सहायकों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं ।

भर्ती की प्रोत्ति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोत्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

11

12

प्रोत्ति जिसके त होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के त होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्ति :

भारत प्रतिभूति मद्रास/करेसी नोट प्रेस के न उ-मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल)/ उप-मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स) जिन्होंने हम ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो :

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके बरिष्ठों की भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्र सरकार के वे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष्य पद धारण किए हों, या

(2) जिन्होंने 10000—15200 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य; अथवा

(3) जिन्होंने 8000—13500 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य; और

(ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथानिर्दिष्ट अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फिडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन किस प्रकार है

13

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (सी. एण्ड सी.), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

14

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य
स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह "क"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (सी. एण्ड सी.) आर्थिक कार्य विभाग
—सदस्य
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य
(इन दोनों में जो वरिष्ठ होगा वह अध्यक्ष के पद पर
कार्य करेगा) ।

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थाई करने के
संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां
अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएंगी। तथापि, यदि
आयोग द्वारा उन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सर्वस्य की अध्यक्षता
में विभागीय प्रोन्नति समिति की नए सिरे से बैठक
आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5
2. उप मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल और मकेनिकल)	3* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय- 1 करेंसी नोट प्रेस— 1)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसंधितीय	10000-325 15200 रुपए	चयन एवं वरिष्ठता
6	7			
40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पणी 2. आयु सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की आखिरी तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले के पांगी उप-संभाग, अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित आखिरी तारीख) ।	जी हां ब्रह्मर्षि कि यह लाभ उम्र मर्यादा में स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्त अधिकारी उप मुख्य अभि- यंता (इलेक्ट्रिकल और मकेनिकल) के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत हों जहां उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा भारत सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य-क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।			
8	9	10		
अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल/मके- निकल इंजीनियरी में डिग्री अथवा इसके समकक्ष ; (2) इलेक्ट्रिकल/मकेनिकल इंजीनियरी के क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यताएं : जी हां,	सीधी भर्ती वाले एवं प्रोन्नति प्राप्त व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष ।		

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से सुअर्हक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छुट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छुट दी जा सकती है, यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव वाले रखने उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

भारत प्रतिभुति मुद्रणालय/कॉर्पोरेट प्रेस क सहायक मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रिकल)/सहायक मुख्य अभियंता (मैकेनिकल) जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके बरिष्ठों के भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशत कि उनको अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा के आध में अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हो, या
- (2) 8000-13500 रुपए के वेतनमान अथवा इसके समकक्ष वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो;
- (3) 6500-10500 रुपए के वेतनमान अथवा इसके समकक्ष वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथा-निर्दिष्ट अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संगठन-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो)।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य
संघ लोक सेवा आयोग ---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (सी. एण्ड सी.) आर्थिक कार्य विभाग
---सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग ---सदस्य
स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह "क"
विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. संयुक्त सचिव (सी. एण्ड सी.) आर्थिक कार्य विभाग
---सदस्य
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग ---सदस्य
(इन दोनों में जो वरिष्ठ होगा वह अध्यक्ष के पद पर काम करेगा)

टिप्पणी :

सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थाई करने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएंगी। तथापि, यदि आयोग द्वारा उन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की नए सिरे से बैठक आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5
3. उप-मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रोनिक्स)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसन्धित	10000-325- 15200 रु.	चयन एवं वरिष्ठता

6

7

40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आने-वन-पत्र प्राप्त होने की आखिरी तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित आखिरी तारीख)।

जी हों।

बशर्ते कि यह लाभ उस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्त अधिकारी उप-मुख्य अभियन्ता (इलेक्ट्रोनिक्स) के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत हों जहाँ उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा भारत सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो।

8

9

10

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा इसके समकक्ष।

(2) इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी के क्षेत्र में पांच वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अन्यथा हर प्रकार से सुअर्हक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता(ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

बांछनीय :

प्रशासन का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यताएं : जी, हों

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का सहायक मुख्य अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—जहाँ कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी सेवा वांछित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, और उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भांति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या
- (2) 8000-13,500 रुपए के वेतनमान या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; या
- (3) 6500-10,500 रुपए के वेतनमान या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कॉलम 8 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो)।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सदस्य —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (सी. एंड सी.) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

3 संयुक्त सचिव (कार्मिक) उपय विभाग ---सदस्य
स्थापीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभा-
गीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (सी. एंड. सी.) आर्थिक कार्य विभाग
---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग ---सदस्य
(दोनों में से वरिष्ठ सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य
करेगा) ।

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभा-
गीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदन के
लिए आयोग की भेजा जाएगा। तथापि, यदि इसे आयोग
का अनुमोदन नहीं मिलता है तो संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति
समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5
4. सहायक मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स)	*3 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय भारत प्रतिभूति प्रेम-1 करेंसी नोट प्रेम-2	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	8000-275- 13,500 रुपए	चयन-मह-वरिष्ठता

35 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) ।

टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख
भारत के अर्थस्थितियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख
होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के
लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिला
और चम्बा जिले के पंथी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार
द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अर्थस्थितियों के लिए निर्धारित
आखिरी तारीख) ।

जी हों।

टिप्पणी :—बशर्ते कि यह लाभ उन्हें उस स्थिति में
स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्त
अधिकारी सहायक मुख्य अभियंता (इलेक्ट्रानिक्स)
के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा
राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी
एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में
किसी पद पर कार्यरत हों जहां उन्हें केन्द्रीय निश्चित
सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के
तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा
चुका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय
अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा
इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय
में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का
लाभ दिया गया हो ।

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष
- (2) इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग क्षेत्र में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव

टिप्पणी 1. अभ्यर्थी के अन्यर्था पूरी तरह अर्हक होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता(ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि हम समुदायों से उनके लिए आगक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएं : नहीं
परन्तु किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष होना चाहिए।

सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नति पाने वालों के लिए 1 वर्ष।

3. 33 प्रतिशत प्रोन्नति में जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 66, 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (क) 6500-10,500 रुपए के वेतनमान में भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—जहां उन कमिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी सेवा वांछित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, और उन्होंने अपने कमिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भांति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

- (क) (1) नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किए हों; या
- (2) 6500-10,500 रुपए अथवा उसके समकक्ष वाले वेतनमान के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और
- (ख) सीधी भर्ती के लिए कॉलम 8 के अन्तर्गत निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरन्त पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य
(दोनों में से वरिष्ठ अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा)

टिप्पणी :—सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जाएगा। तथापि, यदि इसे आयोग का अनुमोदन नहीं मिलता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी।

प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
5. सहायक मुख्य अभियन्ता (इलेक्ट्रिकल)	03* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति प्रेस : 1 करेंसी नोट प्रेस : 2)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	8,000-275-13,500 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आवेदनों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षिलनीय। टिप्पणी 2. आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख होगी (न कि असम,

मेशालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्धारित आखिरी तारीख।)

जी हाँ,

बशर्ते कि यह लाभ उन्हें उस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा, यदि सीधी भर्ती से नियुक्त अधिकारी सहायक मुख्य अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल्स) के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत हों जहाँ उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो।

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।

(2) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी 1. उम्मीदवार के अन्यथा पूरी तरह अर्हक होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यताएं : नहीं,

परन्तु किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष होना चाहिये।

सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नति पाने वालों के लिये 1 वर्ष

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति के लिये जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का वह अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—जहाँ उन कर्मियों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक पालना सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, उनके कर्मियों के मामले पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी सेवा संश्लिष्ट अर्हक/पालना सेवा ऐसी अर्हक/पालना सेवा के आधी से अधिक या दो वर्ष,

प्रोन्नति पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) ध्यय विभाग—सदस्य

प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

12

13

14

जो भी कम हो, से कम न हो, अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक पाठ्यता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भाँति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

स्थायीकरण पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य
 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग—सदस्य
- (दोनों में से वरिष्ठ अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।)

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

- (क) (1) नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किये हों, या
- (2) 6500-10,500 रुपये अथवा इसके समकक्ष वाले वेतनमान के पदों में पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और
- (ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 8 के अन्तर्गत निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फोहर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति इस नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझा जायेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरन्त पहले के केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग के धारित किसी अन्य संवर्ग-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जायेगा। तथापि, यदि, इसे आयोग का अनुमोदन नहीं मिलता है, तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को एक और बैठक आयोजित की जायेगी।

1

2

3

4

5

6. सहायक मुख्य अभियन्ता (मैकेनिकल)	03*(1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति प्रेस : 1 करेंसी नोट प्रेस : 2)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसंधीय	8000-275- 13,500 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता
------------------------------------	--	---	---------------------------	-----------------

6

7

35 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षणीय।

जी, हाँ

बणते कि यह लाभ उन्हें इस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा। यदि सीधी भर्ती में नियुक्त अधिकारी सहायक मुख्य अभियन्ता (मैकेनिकल) के पद पर उनकी नियुक्ति से

6

7

51

टिप्पणी : 2. ग्राय् सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्धारित तारीख)।

पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत हों जहाँ उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो।

8

9

10

11

अनिवार्य

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।
- (2) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का ध्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी : 1. उम्मीदवार के अन्यथा अधिक योग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता(ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

ग्राय् : नहीं

शैक्षणिक योग्यताएं : नहीं, परन्तु किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष होना चाहिये।

सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नति पाने वालों के लिये 1 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

प्रोन्नति

भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का वह अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग—सदस्य

प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

12

13

14

टिप्पणी : जहां उन कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी ग्रहक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनकी प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी सेवा वांछित ग्रहक/पात्रता सेवा ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भांति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो—

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हों; या
(2) 6500-10,500 रुपये अथवा इसके समकक्ष वाले वेतनमान के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और
(ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 8 के अन्तर्गत निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझा जायेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरन्त पहले या केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।)

स्थायीकरण पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य
2. संयुक्त सचिव (कामिक) ध्वज विभाग—सदस्य (दोनों में से वरिष्ठ अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा)

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जायेगा। तथापि, यदि इसे आयोग का अनुमोदन नहीं मिलता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक आयोजित की जायेगी।

1

2

3

4

5

7. सहायक मुख्य अभियन्ता (सिविल)	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	8000-275- 13,500 रुपये	अयन-सह-वरिष्ठता
(भारत प्रतिभूति रैंस : 1 करेंसी नोट प्रेंस : 1)				

6

7

लागू नहीं

लागू नहीं

8

9

10

11

लागू नहीं

लागू नहीं

01 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 6500-10,500 रु. के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मुख्यालय/करेंसी नोट प्रेस के वे कार्य निर्माण अभियन्ता (सिविल), जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में कम से कम डिप्लोमा या समकक्ष प्राप्त किया हो।

टिप्पणी

जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता रहा हो, वहीं उनके वरिष्ठों को भी प्रोन्नति के लिये विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा इस तरह की अर्हकारी/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अवधि दो वर्ष, इन में से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित, जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने हेतु समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)
आ. का. वि. —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग—सदस्य

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किये हों, अथवा
- (2) जिन्होंने 6500-10,500 रु. या समकक्ष वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष।
- (2) किसी संगठन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में तीन वर्ष का अनुभव। (फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझे जायेंगे, इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझा जायेगा।)

(सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये)।

1	2	3	4	5
8. निर्माण कार्य अभिधन्ता (सिविल)	5* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय : 2 करेंसी नोट प्रेस : 3)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	6500-200- 10,5000 रु.	चयन तथा वर्गिकता
30 वर्ष से अधिक नहीं			7	नहीं
टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।				
टिप्पणी 2. भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होगी। न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का महाखण्ड द्विजीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले व चम्पा जिले के पांगी द्विजीजन, अरुणाचल और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में हैं।				
8	9	10		
अनिवार्य :		आयु : नहीं	सीधी भर्ती व प्रोन्नति पाने वालों के लिए 2 वर्ष।	
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष		शैक्षिक योग्यताएं : हां		
(ii) सिविल इंजीनियरिंग में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव या				
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष ;				
(ii) सिविल इंजीनियरिंग का 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।				
टिप्पणी 1. अत्यन्त ही प्रचुरता से सुप्रसिद्ध उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।				
टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उन के लिए अर्हक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।				

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मद्रासालय करैसी नोट प्रेम के उप निर्माण कार्य अभियन्ता (सिविल)।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी ग्रहकारी पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके अपेक्षित ग्रहकारी/पात्रता सेवा इस तरह की ग्रहकारी/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इन में से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी ग्रहकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समकक्ष वेतनमान में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, वा
(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समकक्ष वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
(ख) जो कालम आठ के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जायेंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहींानी चाहिए।

13

14

प्रोन्नति/स्थायी करने के सम्बन्ध में विचार करने के लिए
समग्र 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
जरूरी है ।

1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट प्रेम, —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग,
आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रणामन) आर्थिक कार्य विभाग
—सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थायी करने के
सम्बन्ध में विभागीय प्रोन्नति समिति कायवाही अनुमोदन
हेतु आयोग को भेजी जाएगी । तथापि, यदि आयोग
द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता
में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक आयो-
जित की जाएगी ।

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|--|---|--|------------------------|------------------|
| 9. कार्य निर्माण अभियन्ता
(इलेक्ट्रॉनिक्स) | 2* (1999)
*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह
(ख) अराजकवर्तिन
अनुसूचित जातीय | 6500-200-10500
रुपय | चयन तथा वरिष्ठता |
| भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—शून्य
करेंसी नोट प्रेम-2 | | | | |

6

7

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक
शिथिलनीय ।

टिप्पणी 2 : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की
अंतिम तारीख होगी । न कि उनके लिए निर्धारित
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिस्किम, जम्मू
और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश
के लाहौस व स्पीति जिले व चम्बा के पांगी उप-डिवी-
जन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में
है ।

8

9

10

अनिवार्य :

- (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष ।
 (ii) इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ;
 (ख) (i) इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष
 (ii) इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में 5 साल का व्यावसायिक अनुभव ।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यता : हां

सीधी भर्ती वालों तथा प्रोन्नति

पाने वालों के लिए दो वर्ष

टिप्पणी 1 : अन्यथा हर प्रकार से सुअहिक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छील दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं है ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के बतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस में उप कार्य निर्माण अभियन्ता (इलैक्ट्रानिक्स)

टिप्पणी :

जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा इस तरह की अर्हकार्य/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी,

क(i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; या

11

12

(ii) जिन्होंने 5500-8000 रु. के या समकक्ष वेतनमान में पबों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हों, या

(iii) जिनकी 5000-8000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा हो;
या

(ख) जो कालम 8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13

14

प्रोन्नति/स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह (ख)
विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय
—अध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट प्रेम
—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग आ.का.
विभाग
—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) आ.का. विभाग—सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थायी करने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5
10. कार्यनिर्माण अभियन्ता (इलेक्ट्रिकल)	06(1999)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनाय : भारत प्रतिभूति मद्रणालय—2 करेंसी नोट प्रेम—4	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	6500-200- 10500 रु.	चयन तथा वरिष्ठता द्वारा
			6	7
30 वर्ष से अधिक नहीं।			नहीं	
टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।				
टिप्पणी 2. भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होगी न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले व चम्बा जिले के पांगी डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में है।				
8		9	10	
अनिवार्य :		आयु : नहीं	सीधी भर्ती व प्रोन्नति पाने वालों के लिए 2 वर्ष।	
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष।		शैक्षिक योग्यताएं : हां		
(ii) इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव या				
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष				
(ii) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 5 वर्ष का अनुभव।				
टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से मुश्किल उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।				
टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं है।				

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करैसी नोट प्रेम का उप कार्य निर्माण अभियन्ता (इलेक्ट्रीकल)

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अहंकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अहंकारी/पात्रता सेवा इस तरह की अहंकारी/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अहंकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अथवा
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो या,
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समकक्ष वेतनमान के पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।
- (फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।)
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

13

14

प्रोन्नति/स्थायी करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक करेंसी नोट प्रेस —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्र.) आ. का. विभाग—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्र.) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

टिप्पणी : सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थायी करने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5
11. कार्य निर्माण अभियन्ता (मैकेनिकल)	8* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय। (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-3) (करेंसी नोट प्रेस—5)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसंधित्रीय	6500-200-10500 रु.	चयन तथा वरिष्ठता

6

7

30 वर्ष से अधिक नहीं।

नहीं

टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।

टिप्पणी 2. भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होगी, न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले के चम्बा जिले के पांगी डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में है।

8	9	10
अनिवार्य	आयु : नहीं	सीधी भर्ती तथा प्रोन्नति पाने
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष	शैक्षिक योग्यताएं : हां	वालों के लिए 2 वर्ष।
(ii) मैकेनिकल इंजीनियरी में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव या समकक्ष		
या		

- (ख) (i) किसी माध्यमताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष
(2) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से सुअर्हक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति में सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000—8000 रु. के वेतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस के उप कार्य निर्माण अभियन्ता (मैकेनिकल)

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा इस तरह की अर्हकारी/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; या
(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा हो; या
(iii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
(ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आश्रय प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

प्रोन्नति/स्थायी करने पर/विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभृति मद्रणालय —अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक करेंसी नोट प्रेम —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग आ. का. विभाग —सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) आ. का. विभाग —सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थाई करने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी; तथापि यदि आयोग द्वारा उन्हें अनुमोदन दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. एक. 1/26/89—करेंसी III]

वी. के. बेलकुट्टी, अवसर सचिव

टिप्पणी :—भारत प्रतिभृति मद्रणालय तथा करेंसी नोट प्रेम (समूह "अ" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1984 दिनांक 24-11-84 का सा. का. नि. संख्या 1176 के अनुसार प्रकाशित हुए थे तथा तदनुसार 24-11-89 को इस में सा. का. नि. संख्या 30 के अनुसार संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press and Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, so far as it relates of the posts of (i) Chief Engineer, (ii) Deputy Chief Engineer, (iii) Deputy Chief Engineer (Electronics), (iv) Assistant Chief Engineer, and (v) Works Engineer, except as respect things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (i) Chief Engineer, (ii) Deputy Engineer (Electrical & Mechanical), (iii) Deputy Chief Engineer (Electronics), (iv) Assistant Chief Engineer (Electronics), (v) Assistant Chief Engineer (Electrical), (vi) Assistant Chief Engineer (Mechanical), (vii) Assistant Chief Engineer (Civil), (viii) Works Engineer (Civil) (ix) Works Engineer (Electronics), (x) Works Engineer (Electrical) and (xi) Works Engineer, (Mechanical) in the India Security Press and the Currency Note Press, Nasik Road, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press (Group 'A' and 'B' Cadre posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the

scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification, No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Chief Engineer	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load. India Security Press-1 Currency Note Press-1	General Central Service Group A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years service admissible	
5	6	7	
Selection by merit	Not Exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Chief Engineer has held a post under the	

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India service.

Educational & Other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of Recruitment, by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Electrical/Mechanical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten year's experience in the field of Electrical/Mechanical/Electronics Engineering including two years experience in Administration.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.</p>
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>Deputy Chief Engineer (Electrical/Mechanical)/Deputy Chief Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>DEPUTATION:</p> <p>Officers of Central Government:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) With ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs—Member Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs—Member Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure —Member <p>(Senior of the two will act as Chairman)</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct rectt.</p>

1	2	3	4
Deputy Chief Engineer Electrical & Mechanical	3* (1999) *Subject to variation dependent on workload (India Security Press—1 Currency Note Press—2)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Yes Note : Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Chief Engineer (Electrical and Mechanical) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under Rule (30) of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or a autonomous body under any such Governments with the Government of India service.	
8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in the field of Electrical/Mechanical Engineering.	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputat ion failing both by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the			

Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any state of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion : Assistant Chief Engineer (Electrical/Assistant Chief Engineer (Mechanical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; OR (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee considering Promotion 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation 1. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member. 2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member (Senior of the two will act as Chairman) Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission, necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
3. Deputy Chief Engineer (Electronics)	1*(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 10000-325-15200
5	6	7	
Selection-cum-seniority	Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Chief Engineer (Electronics) has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India.	
8	9	10	11
Essential :	Age—No Educational Qualifications --Yes	One year for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) With five years' experience in the field of Electronics Engineering.			

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes if, at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable .

Experience in Administration.

12

13

14

Promotion :

Assistant Chief Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade, Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Governments

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; OR
- (iii) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs – Member
3. Joint Secretary (Personnel),
Department of Expenditure—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Chairman
 2. Joint Secretary (Pers)
Department of Expenditure—Member
- (Senior of the two will act as Chairman)

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer by deputation.

12

13

14

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
Asstt. Chief Engineer (Electronics)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload. India Security Press : 1 Currency Note Press : 2	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes Note : Provided that this benefit shall not be admissible, is such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Electronics) has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules, 1972) or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India Service.	

8	9	10	11
Essential :	Age : No	1 year for direct recruits and promotees	33.33% promotion fail- in which by deputa- tion. 66.67% by direct recruit- ment.
(i) Degree in Electronics En- gineering from a recognised University or equivalent	Educational Qualifica- tions : No, but must possess Diploma in Electronics Engineering from a recognised institute or equivalent.		
(ii) With three years* Profes- sional experience in Elec- tronics Engineering.			

Note 1 : Qualifications are relax-
able at the discretion of Union
Public Service Commission in
case of candidate otherwise
well qualified.

Note 2 —The qualification(s) re-
garding experience is/are relax-
able at the discretion of the
Union Public Service Com-
mission in the case of candi-
dates belonging to Scheduled
Castes or Scheduled Tribes if,
at any stage of selection, the
Union Public Service Commis-
sion is of the opinion that
sufficient number of candidates
from these communities posses-
sing the requisite experience are
not likely to be available to fill
up the vacancies reserved for
them.

12	13	14
Promotion ;	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion ;	Consultation with Union Public Ser- vice Commissions necessary on each occasion.
(a) Works Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press in the pay Scale of Rs. 6500-10500 with five years, regular service in the grade.	1. Chairman/Member Union Public Service Commission — Chairman 2. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs — Member 3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure — Member	
Note ; Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibili- ty service by more than half of such quali- fying/ eligibility service or two years, which is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the higher grade alongwith their juniors who have al- ready completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' DPC for considering Confirma- tion : 1. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs— Member 2. Joint Secretry (Personnel) Department of Expenditure—Member (Senior of the two will act as Chairman)	
Deputation ;		
Officers under the Central Government ;		
Officers under the Central/State Governments/ Union Territories		

12	13	14
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possession of the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column. 8.</p>	<p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission & fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
Assistant Chief Engineer (Electrical)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload (India Security Press : 1 Currency Note Press : 2)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	<p>Not Exceeding 35 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government .—</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Yes</p> <p>Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Electrical) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.</p>	

8	9	10	11
Essential :	Age : No	1 year for direct recruits and promotees.	66.67% promotion failing which by dputation.
(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.	Educational Qualifications : No, but must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institute or equivalent.		33.33% direct recruitment.
(ii) Three years professional experience in electrical engineering.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Works Engineer (Electrical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	2. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member	
Deputation ;	3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member	
Officers under the Central Government ;	Group 'A' Departmental promotion Committee for considering confirmation	
	1. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member	
	2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member	
	(Senior of the two will act as Chairman)	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Depart	
(ii) With five years' regular service in posts in the Scale of Rs. 6500-10500 or equivalent, and		

12	13	14
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	mental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
Assistant Chief Engineer (Mechanical)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload (India Security Press :1 Currency Note Press : 2)	General Central Service Group A Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500

5	6	7
Selection-cum-Seniority	<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Yes :</p> <p>Provided that the benefit shall be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Mechanical) has held a post under the Central or a State or an Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.</p>

8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Three years' professional experience in Mechanical Engineering.	Age : No Educational Qualifications : No, but must possess Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute or equivalent.	One year for direct recruits & Promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion : Works Engineer (Mechanical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure —Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member <p>(Seniors of the two will act as Chairman)</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirma-</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

12	13	14
<p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>tion of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4
7. Assistant Chief Engineer (Civil)	02* (1999) *Subject to variation dependent on workload. India Security Press-1 Currency Note Press-1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	01 year	Promotion failing which by deputation
12	13	14	
Promotion : Works Engineer (Civil) of India Security Press/Currency Note Press in the scale of	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion 1. Chairman/Member Union Public Service	Consultation with Union Public Service Commission neces-	

12	13	14
Rs. 6500-10500 with five years' regular service in the grade and possessing at least Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute or equivalent.	Commission—Chairman 2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member	sary on each occasion.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of qualifying/eligibility service by more than half year of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Three years' experience in Civil Engineering Department in an Organisation.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
8. Works Engineer (Civil)	05* (1999) *Subject to variation dependent on work-load. India Security Press-2 Currency Note Press-3	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500

5

6

7

Selection-cum-Seniority Not Exceeding 30 years. No

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8

9

10

11

Essential:

Age : No

2 years for direct recruits and promotees

50% promotion failing which by deputation.
50% by direct rectt.

(A)(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.

Educational Qualifications : Yes

(ii) Two years' professional experience in Civil Engineering.
OR

(B)(i) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute or equivalent.

(ii) Five years' professional experience in Civil Engineering.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion: Deputy Works Engineer (Civil) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government : (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; AND (b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. General Manager, India Security Press—Chairman 2. General Manager, Currency Note Press—Member 3. Deputy Secretary/Director, C&C Division-Department of Economic Affairs —Member 4. Deputy Secretary/Director (Admn.), Department of Economic Affairs—Member Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment</p>

1	2	3	4
9. Works Engineer (Electronics)	2* (1999) *Subject to variation dependent on work-load. India Security Press : Nil Currency Note Press : 2	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500

5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years. Note : 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	No	
8	9	10	11
Essential: (A)(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Two years; Professional experience in Electronic Engineering. OR (B)(i) Diploma in Electronics Engineering from a recognised Institute or equivalent. (ii) Five years professional experience in Electronics Engineering. Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and Promotees	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Deputy Works Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press in the scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion

Committee for considering Promotion/Confirmation:

1. General Manager, India Security Press—Chairman.
2. General Manager, Currency Note Press—Member
3. Deputy Secretary/Director C&C Division—Member
4. Deputy Secretary/Director (Admn), Department of Economic Affairs—Member

Consultation with

Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;
OR
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
10. Works Engineer (Electrical)	06* (1999) *Subject to variation dependent on work - load. India Security Press : 2 Currency Note Press : 4	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	
8	9	10	11
Essential: (1)(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. ii) Two years' professional experience in Electrical Engineering. OR (B)(i) Diploma in electrical Engi- neering from a recognised Institution or equivalent. (ii) Five years' experience in Electrical Engineering. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public	Age : No Educational Qualifica- tions : Yes	2 years for direct recruits and promotees.	50% failing by deputation 50% by recruitment

Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p>Promotion : Deputy Works Engineer (Electrical) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis:</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With 3 years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager, India Security Press—Chairman 2. General Manager, Currency Note Press—Member 3. Deputy Secretary/Director C & C Division Department of Economic Affairs—Member. 4. Deputy Secretary/Director (Admn.), Department of Economic Affairs—Member <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
11. Works Engineer (Mechanical)	8*(1999) *Subject to variation dependent on workload (India Security Press : 3) Currency Note Press : 5)	General Central Service Group B Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 30 Years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		No
8	9	10	11
Essential :	Age : No	2 Years for direct recruits and promotees	50 % Promotion failing which by deputation. 50 % direct recruitment.
(a) (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.	Educational Qualifications ; Yes		
(ii) Two years professional experience in Mechanical Engineering.			
OR			

- (b) (i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute or equivalent.
- (ii) Five years professional experience in Mechanical Engineering.

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion ; Deputy Works Engineer (Mechanical) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation ; 1. General Manager, India Security Press,—Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility Service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	2. General Manager, Currency Note Press—Member 3. Deputy Secretary/Director C & C Division, Department of Economic Affairs—Member 4. Deputy Secretary/Director (Admn.), Department of Economic Affairs —Member	
Deputation ; Officers under the Central Government ;	"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union	

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR Public Service Commission shall be held."

(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;

OR

(iii) With six years regular service in posts in scale of pay of Rs. 5000-8000;
and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column Number 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. F.1/26/89-Cy. III]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

Note :—The India Security Press and Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' post) Recruitment Rules, 1984 was published vide GSR No. 1176 dtd 24-11-84 and subsequently amended vide GSR No. 30 dated 24-11-89.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 228—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" अराजपद्धति पद) भर्ती नियमावली, 1968 के अधिष्ठापण में, जहां तक वे आणुलिपिक ग्रुप "ग" के पदों से संबंधित हैं ऐसे अधिष्ठापण से पूर्व बनाये नियमों के संबंध में या छोड़ दिये जाने वाले नियमों को छोड़कर, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में आणुलिपिक ग्रेड "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथा:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (आणुलिपिक ग्रेड-2) भर्ती नियम, 1999 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की मागीश से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से सम्बंध अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से कालम 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिगका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह को पुनर्विध किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्त यदि केन्द्रीय सरकार इसमें संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, वह आदेश द्वारा लिखित रूप में रिकार्ड किये गये कारणों के कारण व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के प्रावधानों के लिये, इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों को यह किसी भी प्रकार प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आशुलिपिक ग्रेड-2	5* (1999) *कार्य की अधिकता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अलिपिक वर्गीय आरक्षणित	5000-150-8000 रु.
क्या चयन और वरिष्ठता है या योग्यता द्वारा वरिष्ठता है	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं
5	6	7	8
वरिष्ठता द्वारा चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति पाने वाले के मामलों में भी लागू होगी			परिबीक्षा की अवधि यदि है
9			10
लागू नहीं होता			—शून्य—

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है

11

12

पदोन्नति द्वारा

आशुलिपिक ग्रेड - 3

वेतनमान 4000-100-6000 रु. तथा मास में उक्त ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा।

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है? उसकी संरचना क्या है?

किस परिस्थितियों में भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

ग्रुप-"ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सम्मिलित हैं:—

लागू नहीं होता।

1. अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशा.)—सदस्य
3. निदेशक (पुरातत्व)—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.-1)—संयोजक

[सं. 10-1/99-प्रशासन-II]

सत्यपाल, निदेशक (प्रशासन)

नोट:—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 भारत के राजपत्र में दिनांक 15 जून, 1968 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 1205 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

(Archaeological Survey of India)

New Delhi, the 13th July, 1999

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Class-III Non-gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Stenographer Group 'C' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India, Stenographer (Grade-II) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) Who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Stenographer Grade-II	*5(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection-cum-seniority or seniority by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection by Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and %age of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Nil	By promotion	
In case of Recruitment/by promotion/Deputation/Absorption Grades from which promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Stenographer Grad-III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years regular service in the grade.	Group-C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Additional Director General, Archaeological Survey of India—Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Director (Archaeology)—Member 4. Section Officer (Administration-I)—Convener	Not applicable	

[F.No.10-1/99-Adm. I]
SATYAPAL, Director (Admn.)

NOTE :

The Archaeological Survey of India (Group-'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India vide Notification, G.S.R. No. 1205 dated 15th June, 1968.

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1999.

सा.का.नि. 229.—रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 को आगे संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 1999 के नाम से जाना जाएगा,

(2) ये नियम संसदीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे.

2. रेल संरक्षण बल नियम, 1987 में:—

(क) नियम 64.1 में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ख) नियम 70.5 में तालिका के कॉलम (1) में क्रम संख्या (1) में दिया गया शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ग) नियम 70.6 में:—

(i) प्रविष्टि "(i) कांस्टेबल से नायक में प्रोन्नति" हटा दिया जाए,

(ii) प्रविष्टि (ii) में शब्द "नायक से हूड कांस्टेबल में प्रोन्नति" के बदले "कांस्टेबल से हूड कांस्टेबल में प्रोन्नति" प्रतिस्थापित किए जाएं तथा इस प्रविष्टि की संख्या (ii) से बदलकर (i) की जाए,

(iii) प्रविष्टियां (iii), (iv) एवं (v) को संख्याएं बदलकर क्रमशः (ii), (iii) एवं (iv) की जाएं।

(घ) नियम 73 हटा दिया जाए।

(ङ) नियम 78.1 में "अभ्यावेक्षण बल सदस्य" शीर्षक के अंतर्गत दी गई प्रविष्टि "नायक 950-20-1150-द.रो.-25-1400 रु." हटा दी जाए।

(च) नियम 111.3 में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(छ) नियम 248.1 में, तालिका के कॉलम संख्या (i) में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ज) अनुसूची 1 में, क्रम संख्या 41, एवं इस क्रम संख्या के अंतर्गत दिखाई गई प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

(झ) अनुसूची iv में:—

(i) शीर्षक "हूडकांस्टेबल (कार्यपालक)" के अंतर्गत क्रम संख्या 4 के सामने,

(क) मद संख्या (i) के सामने दी गई प्रविष्टि 1 में इन शब्दों "नायक जिन्होंने अपनी परीक्षा पूरी कर ली है"

के बदले "कांस्टेबल जिन्होंने परीक्षा पूरी कर ली है" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ख) मद संख्या (ii) के सामने दी गई प्रविष्टि में, शब्द "नायक और" हटा दिए जाएं।

(ii) शीर्षक "नायक (कार्यपालक)" एवं इसके नीचे दी गई सभी प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

[सा. सं. 98/सि. (स्पे.)/6/20]

डी.पी. त्रिपाठी, सचिव,

टिप्पणी: रेल नियम सा.का.नि.सं. 951(ई) दिनांक 3-12-1987 द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् भीचे दिए गए सा.का.नि. द्वारा संशोधित किए गए थे:—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	374	24-7-92
2	574	7-11-94
3	164	20-3-95
4	39(ई)	12-1-96
5	45	17-1-96
6	45(ई)	29-1-97
7	151(ई)	11-3-97

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 15th July, 1999

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987,—

(a) in rule 64.1 the word "Naik", shall be omitted.

(b) in rule 70.5, in the Table, in column (1), in item (i), the word "Naik", shall be omitted.

(c) in rule 70.6,—

(i) the entry "(i)(ii); Promotion from Constable" shall be omitted;

- (ii) the entry "(i) (ii); Promotion from Constable to Naik—Two Assistant Security Commissioners" shall be omitted.
- (iii) the entry (i) (ii), shall be re-numbered as entry (i) and in entry (i) as so re-numbered, for the words "Promotion from Naik to Head Constable", the words "Promotion from Constable to Head Constable" shall be substituted.
- (iv) entries (iii), (iv) and (v) shall be re-numbered as entries (ii), (iii) and (iv) respectively;
- (d) rule 73 shall be omitted;
- (e) in rule 78.1, under the heading "Enrolled Members of the Force", the entry "Naik : Rs. 950-20-1150-EB-25-1400" shall be omitted;
- (f) in rule 111.3, the word "Naik", shall be omitted;
- (g) in rule 248.1, in the Table, in column (i), the word "Naiks" shall be omitted.
- (h) in Schedule I, serial number 41 and the entries relating thereto shall be omitted;
- (i) in Schedule IV,—
- (i) under the heading "Head Constable (Executive)", in the entry against serial number 4,

(A) in the entry against item (i) for the word "Naik" who have completed their probation, the words "Constables who have completed probation"; shall be substituted,

(B) in the entry against item (ii), the words "Naiks and" shall be omitted;

(ii) the heading "Naik" (Executive) and the corresponding entries thereunder shall be omitted.

[File No. 98| Sec. (Spl.)|6|20]

D. P. TRIPATHI, Secy.

NOTE.—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide GSR No. 951-(E) dated 3-12-1987 and subsequently amended vide GSRs given below :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	374	20-07-92
2.	574	07-11-94
3.	164	20-03-95
4.	39(E)	12-01-96
5.	45	17-01-96
6.	45(E)	29-01-97
7.	151(E)	11-03-97

